

## 7 วิธีคิดสร้าง Productivity ในการทำงาน

การทำงานในองค์กร

สิ่งที่คุณในองค์กรจำเป็นต้องมี

เพื่อช่วยขับเคลื่อนงานไปสู่เป้าหมาย

ท่ามกลางการแข่งขัน

จากปัจจัยที่ควบคุมไม่ได้หลาย ๆ ปัจจัยนั้นคือ

- 1.การสร้างทัศนคติด้วย Growth Mindset
- 2.การมีทัศนคติในการป้องกันปัญหาและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- 3.การสื่อสารประสานงาน และปรับตัวเข้าหาคนในหลาย ๆ สไตล์
- 4.การบริหารเวลา การจัดการงานด้วยกฎ 80/20
- 5.การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน
- 6.การสร้าง Productivity ในการพัฒนาตนเองและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- 7.การทำงานเป็นทีมเข้าใจบทบาทและเคารพในระบบการทำงานร่วมกัน

ทั้ง 7 ข้อคือสิ่งที่เราสามารถทำได้ในทุก ๆ วัน

ทั้งคนที่มีบทบาทเป็นหัวหน้างาน และบทบาทการเป็นลูกน้อง

เรามาดูแนวทางกันทีละข้อครับ

### 1.การสร้างทัศนคติด้วย Growth Mindset

ต้องมีทัศนคติเราคือเจ้าขององค์กรและเข้าใจ

สถานการณ์การแข่งขันในธุรกิจทั้งภายในและภายนอก

รวมถึงต้องพร้อมพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

### 2.การมีทัศนคติในการป้องกันปัญหาและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

ต้องเรียนรู้ความผิดพลาดในอดีตนำมาป้องกันอย่าให้เกิดซ้ำ

และพร้อมแก้ไขเฉพาะหน้าในสิ่งที่คาดไม่ถึง

กล้าทดลองทำสิ่งใหม่ ๆ เพราะโลกเปลี่ยนทุกวัน

ความผิดพลาด คือ การเรียนรู้ แต่ก็อย่าผิดพลาดในเรื่องเดิม ๆ



### 3.การสื่อสารประสานงาน และปรับตัวเข้าหาคนในหลาย ๆ สไตล์

การทำงานกับ คน ย่อมมีความแตกต่างกันในมุมมอง

แต่ถ้าเราเคารพความคิดซึ่งกันและกัน มองภาพรวม มากกว่าภาพความคิดของตนเอง

ย่อมทำให้การสื่อสาร ราบรื่นและลดความขัดแย้งได้เยอะเลย

### 4.การบริหารเวลา การจัดการงานด้วยกฎ 80/20

กฎของพาเรโต บอกไว้ว่า จงโฟกัสเพียง 20% เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ 80%

พูดง่าย ๆ ต้องทำงานที่สำคัญ ต่อชีวิตและการทำงานให้มาก ลดสิ่งที่ไม่สำคัญ

และทำให้เสียเวลาลงไป จะทำให้เรามีเวลาขึ้นอีกเยอะเลย

### 5.การศึกษาเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน

ต่อเนื่องจากข้อที่ 4 สิ่งที่จะทำให้เรามีเวลามากขึ้น นั่นคือ

การศึกษาระบบเทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนที่ยุงยากในการทำงาน

ถึงแม้ว่าจะเป็นเรื่องยากในช่วงเริ่มต้น แต่ถ้าทำบ่อย ๆ เทคโนโลยี ย่อมช่วยเราได้เยอะเลย

### 6.การสร้าง Productivity ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

โลกเปลี่ยนทุกวัน อย่ารอให้คนอื่นมาบอกเราว่า เราต้องเรียนรู้นะ

แต่เราต้องรู้ตนเองการพัฒนาตนเอง เป็นเรื่องที่สำคัญมาก ๆ

ไม่ต้องเยอะหรอกครับ แค่วันละ 1% แต่ศึกษาทุกวัน

ผ่านการอ่าน ฟัง สังเกต เขียน พูด เพื่อให้ตนเองเก่งขึ้น

เมื่อเราเก่งขึ้น โอกาสจะเปิดกว้างอีกมากมาย

### 7.การทำงานเป็นทีมเข้าใจบทบาท และเคารพในระบบการทำงานร่วมกัน

เก่งแค่ไหนก็ทำงานคนเดียวไม่ได้ เราต้องมีทีมที่คอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

เพราะแต่ละคนย่อมมีความเก่ง ความถนัดที่แตกต่างกันไป

เปรียบเทียบง่าย ๆ เหมือนทีมฟุตบอล ที่มี 11 ผู้เล่นที่มีความถนัดและความสามารถที่ไม่เหมือนกัน

คนนี่ยังประตูเก่งอาจเล่นศูนย์หน้า คนนี้จ่ายบอลดีเล่นกองกลางทำเกมส์ คนนี้ยืนตำแหน่งดีเล่นกองหลัง

คนนี่ไม่กลัวลูกบอลมาเล่นประตู ทุกคนมี JOB แต่เวลาเล่นก็ช่วยกันเล่น เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีในการเล่น

องค์กรก็เช่นเดียวกัน ทุกคนมีความสำคัญหมด แต่ต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่

### **ผู้นำทีม**

ต้องถ่อมตัว เข้าถึงง่าย แต่ก็ต้องกล้าตัดสินใจให้เด็ดขาดในเรื่องงานและเรื่องคน

### **ผู้ตาม**

มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน พัฒนางานอยู่เสมอ กล้าสื่อสาร กล้านำเสนอ และเคารพในการตัดสินใจของผู้นำ

### **ระบบการทำงาน**

ต้องยืดหยุ่น มีความยุติธรรม และทุกคนต้องเดินตามระบบไปด้วยกัน

7 มุมมองที่ผมเชื่อว่า หากเราทำได้ ย่อมเกิดประโยชน์ต่อตนเองมาก ๆ

เพราะถ้าทุกคนเก่ง องค์กรโต เราย่อมมีความมั่นคง

แต่ถ้าวันนี้ทุกคนยังทำงานแบบเดิม ๆ องค์กรเริ่มไม่โต

ความมั่นคงเริ่มน้อยลง แล้วเราจะอยู่อย่างไร

โดยเฉพาะ คนที่อายุมากแล้ว

### **ฝากบทความนี้ให้คิดนะครับ**

คิดบวก คิดถึง ดีอกเตอร์พีช

บทความโดย มงคล กรัตะนุดตะ

วิทยากร CEO สถาบันฝึกอบรมดีอกเตอร์พีช