



หลักสูตร (1 Day) : Smart Leader คิดแบบเจ้าของธุรกิจเพื่อผลกำไรองค์กร

หลักการและเหตุผล :

ในหลายองค์กร ผู้จัดการมักทำหน้าที่บริหารตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย แต่ไม่ได้มีมุมมองหรือแนวคิดในแบบเจ้าของธุรกิจ (Owner Mindset) ซึ่งนำไปสู่พฤติกรรมที่ขาดความใส่ใจในผลลัพธ์โดยรวมขององค์กร ไม่คำนึงถึงต้นทุน และไม่มุ่งเน้นไปที่การสร้างผลกำไรอย่างแท้จริง

องค์กรต้องการให้ผู้จัดการ 7 คนในกลุ่มเป้าหมายเปลี่ยนมุมมองจาก "ทำงานเพื่อบริษัท" เป็น "ทำงานเพื่อความสำเร็จของธุรกิจ" โดยมีความรับผิดชอบมากขึ้น มองเห็นภาพรวมขององค์กร และขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางที่ช่วยเพิ่มผลกำไร ลดต้นทุน และบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

แนวคิดสำคัญของหลักสูตร

1. **เปลี่ยนกรอบความคิดเป็นแบบเจ้าของธุรกิจ** – ผู้จัดการต้องเรียนรู้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และคิดในเชิงธุรกิจ ไม่ใช่แค่การบริหารงานตามหน้าที่
2. **ผลักดันให้ใส่ใจในองค์กรและผลกำไร** – เน้นความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์โดยรวมของบริษัท มองให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างงานที่ทำกับผลกำไร
3. **เพิ่มความเป็นผู้นำเชิงธุรกิจ (Business Leadership)** – บริหารแบบเจ้าของกิจการ โดยไม่ขึ้นอยู่กับแรงจูงใจจากภายนอก แต่เป็นการผลักดันจากภายใน
4. **มุ่งเน้นผลลัพธ์มากกว่ากระบวนการ** – ตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลและกลยุทธ์ที่ช่วยเพิ่มรายได้ ลดต้นทุน และขับเคลื่อนธุรกิจไปข้างหน้า
5. **ลดอารมณ์ความรู้สึกในการทำงาน** – ไม่เน้นเรื่องความเห็นอกเห็นใจที่ทีมงาน (Empathy) แต่ให้ความสำคัญกับการจัดการที่มีประสิทธิภาพและมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ชัดเจน

หลักสูตรนี้จึงถูกออกแบบมาเพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ และส่งเสริมให้ผู้จัดการมีความคิดที่เน้นความเป็นเจ้าของธุรกิจ สามารถตัดสินใจและบริหารงานเพื่อผลกำไรขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ :

1. **พัฒนากรอบความคิดแบบเจ้าของธุรกิจ** – ปลูกฝังวิถีคิดที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ ความสามารถในการตัดสินใจ และการบริหารเชิงกลยุทธ์
2. **เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อองค์กร** – กระตุ้นให้ผู้จัดการใส่ใจงาน และองค์กรในเชิงธุรกิจมากขึ้น
3. **เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารเพื่อผลกำไร** – มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากร การลดต้นทุน และการเพิ่มรายได้

4. พัฒนาทักษะการบริหารจัดการที่เด็ดขาดและเน้นผลลัพธ์ – ใช้แนวทางการบริหารที่มีวินัย ลดอารมณ์ความรู้สึกในการทำงาน
5. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจาก "ลูกจ้าง" เป็น "เจ้าของ" – สร้างแรงผลักดันให้ทำงานโดยไม่ต้องรอคำสั่ง

หัวข้อการอบรม :

1. Owner Mindset – คิดแบบเจ้าของธุรกิจ

- เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “ลูกจ้างมืออาชีพ” กับ “เจ้าของธุรกิจ”
- ความสำคัญของการมีวิสัยทัศน์และมุมมองระยะยาว
- **Game: Business Owner Challenge** จำลองสถานการณ์ให้ผู้จัดการบริหารงานเสมือนเป็น **เจ้าของธุรกิจ**
- การวิเคราะห์ต้นทุน-กำไรในหน่วยงานของตนเอง
- การเพิ่มผลผลิตและผลกำไรโดยไม่เพิ่มต้นทุน
- วิธีตัดสินใจที่ให้ผลลัพธ์ดีที่สุดในเชิงธุรกิจ

2. Ownership & Execution – ใส่ใจงาน ใส่ใจองค์กร

- การบริหารงานให้สำเร็จโดยไม่ต้องรอคำสั่ง
- การจัดลำดับความสำคัญของงาน (**Prioritization & Execution**) เกมส่วจากอาญาสิทธิ์
- วิธีทำงานเร็วขึ้นแต่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การตั้งเป้าหมายและติดตามผลแบบเจ้าของธุรกิจ
- บทบาทการเป็นหัวหน้างาน

3. High-Performance Leadership – ภาวะผู้นำแบบผู้ชนะ

- การบริหารทีมแบบเน้นผลลัพธ์ (Results-Driven Leadership)
- การวิเคราะห์พฤติกรรมตนเองด้วยแนวคิด DISC
- พฤติกรรมความแตกต่างของผู้นำในแต่ละด้านเพื่อการพัฒนาจุดแข็งและปิดจุดอ่อนที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานและบริหารคน **Coaching รายบุคคลเพื่อการวิเคราะห์**
- ออกแบบแผนการบริหารแบบ "Smart Leader"

กลุ่มเป้าหมาย

ระดับหัวหน้างาน ผู้จัดการ



รูปแบบการสัมมนา

1. Business Simulation: การจำลองสถานการณ์ให้ผู้จัดการคิดแบบเจ้าของธุรกิจ
2. Profit-Driven Analysis: วิเคราะห์ต้นทุน-กำไรเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่จับต้องได้
3. High-Performance Execution Workshop: ฝึกการลงมือทำที่มีประสิทธิภาพสูง
4. Smart Leader Case Studies: ศึกษากรณีตัวอย่างจากธุรกิจที่ประสบความสำเร็จ

ประโยชน์ที่องค์กร และ ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

1. เปลี่ยนแนวคิดจาก “ผู้จัดการ” เป็น “เจ้าของธุรกิจ”
2. ตัดสินใจและบริหารงานโดยคำนึงถึงผลกำไรสูงสุด
3. ใสใจองค์กรและงาน โดยไม่ต้องพึ่งพาแรงจูงใจจากผู้อื่น
4. ลดอารมณ์และความเห็นอกเห็นใจในที่ทำงาน เน้นผลลัพธ์แทน

กำหนดการ

เวลา 09.00-16.00 น.

| เวลา | หัวข้อ | เนื้อหา / รายละเอียด | รูปแบบการเรียนการสอน |
|------------------|------------------------------|--|--|
| 09.00 - 09.45 น. | กิจกรรมละลายพฤติกรรม | กิจกรรมกระตุ้นต่อมเต็มใจ ปลุกยักษ์ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม แนะนำตัว ชื่อเล่น + อุปนิสัย เพื่อค้นหาผู้นำกลุ่ม และมอบภารกิจ แจ่งกติกาการอบรม | ทำกิจกรรมสนุกสนาน |
| 09.45 - 10.30 น. | Owner Mindset | 1. Owner Mindset – คิดแบบเจ้าของธุรกิจ - เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “ลูกจ้างมืออาชีพ” กับ “เจ้าของธุรกิจ” - ความสำคัญของการมีวิสัยทัศน์และมุมมองระยะยาว - Game: Business Owner Challenge จำลองสถานการณ์ให้ผู้จัดการบริหารงานเสมือนเป็นเจ้าของธุรกิจ - การวิเคราะห์ต้นทุน-กำไรในหน่วยงานของตนเอง - การเพิ่มผลผลิตและผลกำไรโดยไม่เพิ่มต้นทุน - วิธีตัดสินใจที่ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในเชิงธุรกิจ | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกมส์สูงเจียดฟ้า |
| 10.30 - 10.45 น. | พักเบรก | | |
| 10.30 - 11.15 น. | สรุปกิจกรรม Owner Mindset | - ผู้เข้าอบรมสรุปกิจกรรม ปัญหา + แนวทางการแก้ไข + การประยุกต์ใช้ในองค์กร - วิทยากรสรุปภาพรวมให้คิดแบบธุรกิจ | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ |
| 11.15 - 12.00 น. | Ownership & Execution | 2. Ownership & Execution – ใส่ใจงาน ใส่ใจองค์กร - การบริหารงานให้สำเร็จโดยไม่ต้องรอคำสั่ง - การจัดลำดับความสำคัญของงาน (Prioritization & Execution) - เกมส์วาจาอาญาสิทธิ์ - ฝึกการเป็นหัวหน้างานในการมอบหมายงาน สอนงาน ประชุมงาน ควบคุมงาน เพื่อให้งานได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายภายใต้เวลาที่กำหนด | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกมส์วาจาอาญาสิทธิ์ |
| 12.00 - 13.00 น. | พักเที่ยง | | |
| 13.00 - 14.00 น. | | - ผู้เข้าอบรมสรุปกิจกรรม - วิทยากรสรุปภาพรวมหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน - บทบาทหน้าที่หัวหน้างานในการบริหารงานให้ได้เป้าหมาย - วิธีทำงานเร็วขึ้นแต่มีประสิทธิภาพมากขึ้น - การตั้งเป้าหมายและติดตามผลแบบเจ้าของธุรกิจ - บทบาทการเป็นหัวหน้างาน | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ |

| เวลา | หัวข้อ | เนื้อหา / รายละเอียด | รูปแบบการเรียนการสอน |
|------------------|-----------------------------|---|--|
| 14.00 - 14.30 น. | High-Performance Leadership | 3.High-Performance Leadership – ภาวะผู้นำแบบผู้ชนะ - การบริหารทีมแบบเน้นผลลัพธ์ (Results-Driven Leadership) - การวิเคราะห์พฤติกรรมตนเองด้วยแนวคิด DISC - 3 ปัจจัยในการพัฒนาตนเอง - ทำแบบทดสอบประเมินตนเองจำนวน 24 ข้อ | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบบประเมิน DISC 24 ข้อ |
| 14.30 -14.45 น. | พักเบรก | | |
| 14.45 - 15.50 น. | เจาะลึกเชิงพฤติกรรม | -พฤติกรรมความแตกต่างของผู้นำในแต่ละด้านเพื่อการพัฒนาจุดแข็งและปิดจุดอ่อนที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานและบริหารคน D= DOMINANCE คนที่ชอบงานท้าทาย I = INFLUENCE คนที่ชอบทำงานที่สร้างสรรค์ S = STEADINESS คนที่ชอบช่วยเหลือคนอื่น C = COMPLIANCE คนที่ชอบทำงานแบบมีเหตุผล Coaching รายบุคคลเพื่อการวิเคราะห์ - ออกแบบแผนการบริหารแบบ "Smart Leader" | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ |
| 15.50 -16.00 น. | เรียนรู้หลักการพัฒนาตนเอง | ถามตอบ และสร้าง Commitment ของการเป็นผู้นำที่ดี บทสรุปการเป็นหัวหน้างานที่ทรงคุณค่า มอบของรางวัล และถ่ายรูปหมู่เป็นที่ระลึก Commitment | วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ |

หมายเหตุ : หลักสูตรอบรมสามารถปรับเปลี่ยน เนื้อหา เวลา ตามความเหมาะสมของผู้เข้าอบรม