



หลักสูตร : พัฒนาคณะและองค์กรด้วยหลักคิดบวกและการทำงาน เป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

หลักการและเหตุผล

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรในยุคปัจจุบันสามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางที่องค์กรต้องการ และสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรนั้นๆ ทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นฟันเฟืองที่สำคัญไม่น้อยไปกว่าแผนกลยุทธ์ที่ดี หรือที่เราเรียกง่ายๆ ว่า **"คนในองค์กร"** ปอยครั้งที่เรามักจะพบว่าองค์กรของเราเฉื่อยชา การสื่อสารที่มีแต่ปัญหา หรือต่างคนต่างทำงานในหน้าที่ของตนเองเท่านั้น ขาดการมีส่วนร่วม ขาดจิตสำนึกรับผิดชอบ หรือแม้แต่ขาดความผูกพันกับองค์กร ฯลฯ

ปัญหาเหล่านี้นำมาสู่การทำงานที่ทะเลาะเบาะแว้ง การกลั่นแกล้งนินทา การแบ่งพรรคแบ่งพวก และความเบื่อหน่ายในชีวิตการทำงาน ผลสุดท้ายทำให้องค์กรไม่สามารถก่อให้เกิดบริการที่ดีต่อลูกค้าและผู้มาติดต่อได้ หากปัญหาต่างๆ เหล่านี้ยังถูกละเลย จะมีผลให้สภาพการทำงานเฉื่อยชามากขึ้น จนเกิดสภาพที่ชาชินและเป็นสิ่งปกติที่ยากแก่การพัฒนาองค์กรและยากแก่การพัฒนาตนเองของพนักงานด้วย

หลักสูตร **"พัฒนาคณะและองค์กรด้วยหลักคิดบวกและการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์"** จะปลูกฝังจิตสำนึกด้านความคิดเชิงบวก และทำให้พนักงานเรียนรู้ชีวิตของการทำงานเป็นทีม รู้จักคำว่าสปิริต (Spirit) รู้จักการยอมรับ รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานเป็นทีม รู้จักปัจจัยต่างๆ ในการทำงานเป็นทีม ด้วยวิธีการอบรมแบบ Team Building จะทำให้พนักงานรู้สึกสนุกสนาน ไปพร้อมๆ กับได้รับความรู้ทั้งเนื้อหาและสาระที่เป็นประโยชน์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานได้จริง พนักงานมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและวิธีการทำงานในเชิงสร้างสรรค์ได้ในระดับหนึ่ง

วัตถุประสงค์

1. ปรับเปลี่ยนและสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในชีวิตและการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด
2. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและการได้รับการยอมรับจากเพื่อร่วมงานทุกระดับว่ามีส่วนสนับสนุนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน
3. เพื่อพัฒนาทักษะที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและทำให้เพื่อนร่วมทีมยอมรับ อันจะนำไปสู่ทีมแห่งพลังร่วม (Team Synergy)
4. เพื่อสร้างและส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะเป็นสมาชิกคนหนึ่งขององค์กร
5. เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันกับทีมหรือหน่วยงานมากขึ้น เป็นคนสำคัญของทีมและมีการประสานงานสื่อสารที่ดีระหว่างหน่วยงาน



หลักสูตร : พัฒนาคณะและองค์กรด้วยหลักคิดบวกและการทำงาน เป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

หัวข้อการอบรม

- เรียนรู้ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร
- การปรับความคิด ความเชื่อ เพื่อสร้างพลังแห่งการเปลี่ยนแปลงจากภายในสู่ภายนอก
- เรียนรู้หลักคิดในการสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงาน
- เรียนรู้หลักการสร้างกำลังใจเพื่อสร้างความสุขในการปรับอารมณ์แห่งการท้อถอยกับการทำงานในยุคปัจจุบัน
- เรียนรู้หลักการสร้างตนเองให้เป็นสุดยอดผู้นำมืออาชีพที่องค์กรคาดหวัง
- เรียนรู้ทัศนคติและพฤติกรรมของคนทำงานร่วมกันเพื่อการสื่อสารและการประสานงานที่ได้ใจคน
- เรียนรู้การสร้างเป้าหมาย เพื่อความสำเร็จในการทำงาน หลักการวางแผนบริหารเวลาในการทำงานแต่ละวัน อะไรคือ ความสำคัญ อะไร ไม่สำคัญในแต่ละวันเพื่อสร้างศักยภาพในการทำงาน
- คำมั่นสัญญาในการสร้างเป้าหมายให้ตนเอง 1 ข้อเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป

รูปแบบการสัมมนา

1. การบรรยาย 40 %
2. เกมส์ / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 40%
3. กรณีศึกษา และดูภาพยนตร์ 20 %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเปลี่ยนแปลงตนเองในการเป็นมืออาชีพในการทำงาน
2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถมีวิธีคิดในเชิงการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีระบบ
3. ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้การสร้างเป้าหมาย การวางแผน และการบริหารเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้เข้าอบรมสามารถเรียนรู้สร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานร่วมกันต่อผู้อื่นและพร้อมปรับตัวเข้าหากัน
5. ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจการทำงานเป็นทีมเพื่อสร้างให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน



หลักสูตร : พัฒนาคณะและองค์กรด้วยหลักคิดบวกและการทำงาน เป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

กำหนดการ

เวลา	หัวข้อ	เนื้อหา / รายละเอียด	รูปแบบการเรียนการสอน
09.00 - 10.30 น.	กิจกรรมละลาย พฤติกรรม	สร้างสมาธิและกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ - แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม - ตั้งชื่อกลุ่ม / แต่งตัวหัวหน้ากลุ่ม - แจกกติกาการแข่งขัน	ทำกิจกรรมสนุกสนาน
10.30 - 10.45 น.	พักเบรก 15 นาที		
10.45 - 11.15 น.	เรียนรู้หลักการทำงาน เป็นทีม	เรียนรู้หลักการสร้างทีมให้เกิดความรักความผูกพันใน องค์กร - 3 ร่วมในการสร้างทีม (ร่วมคิด + ร่วมใจ + ร่วมทำ) Work Shop ถอดบทเรียน Team Work ตามที่เราเข้าใจ จับเวลา 5 นาที กลุ่มไหนเขียนมากที่สุดมีคะแนนให้ 10 คะแนน	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ คลิป VDO มด เก็บคะแนนประเมินครั้งที่ 1
11.15 - 12.00 น.	เรียนรู้หลักการสร้าง แนวคิดเชิงบวกต่อ ตนเอง (ร่วมคิด)	เรียนรู้หลักร่วมคิด เพื่อปรับทัศนคติเชิงบวกในการทำงานร่วมกัน และสร้างแนวคิด ความเป็นเจ้าของเพื่อตั้งศักยภาพในการสร้างองค์กรให้เติบโต อย่างยั่งยืน คำถาม การพัฒนาตนเองเริ่มต้นอย่างไร ? เรียนรู้การพัฒนาตนเองผ่านวงจรพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลง การปรับความเชื่อ เพื่อสร้างพลังแห่งการเปลี่ยนแปลงจากภายใน สู่ภายนอก - เรียนรู้หลักคิดการสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อตนเองและการ ทำงานเพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน Work Shop การแก้ไขปัญหากรณีองค์กรขาดทุน - ผู้เข้าอบรมระดมสมองพร้อมนำเสนอแนวคิด - วิทยากรให้มุมมองพร้อมบทเฉลย	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ
12.00 - 13.00 น.	พักทานข้าวกลางวัน 1 ชั่วโมง		
13.00 - 13.15 น.	ละลายพฤติกรรม	ร้องเพลงสัตว์ อยากรู้ ?	สนุกสนาน
13.15 - 13.45 น.	เรียนรู้หลักการสร้าง กำลังใจในการทำงาน	เรียนรู้หลักการสร้างกำลังใจเพื่อสร้างความสุขในการปรับ อารมณ์แห่งการท้อถอยกับการทำงานในยุคปัจจุบัน - จัดความท้อถอยจากการทำงาน เรียนรู้ถึงสาเหตุ + วิธีแก้ไข Work Shop ค้นหาประโยชน์และคุณค่าของการทำงาน ที่ทำให้มีวิถีคิดเชิงบวก สู้กับปัญหาที่เจอ (รายบุคคล) - กรณีศึกษา สาคร แห่งกลุ่มน้ำตาลมิตรผล (คลิป VDO)	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ



หลักสูตร : พัฒนาคคนและองค์กรด้วยหลักคิดบวกและการทำงาน เป็นทีมอย่างสร้างสรรค์

เวลา	หัวข้อ	เนื้อหา / รายละเอียด	รูปแบบการเรียนการสอน
13.45 - 14.30 น.	เรียนรู้หลักการสื่อสาร ประสานงาน (ร่วมใจ)	เรียนรู้ทัศนคติและพฤติกรรมของคนทำงานร่วมกันเพื่อการ สื่อสารและการประสานงานที่ได้ใจคน - เรียนรู้ปัญหาในการสื่อสาร เกมส์ การสื่อสารด้วยใจ เพื่อสร้างมุมมองการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ - ค้นหาปัญหาและแนวทางการแก้ไขในการสื่อสาร - การสร้างมนุษยสัมพันธ์เพื่อการสื่อสารที่ราบรื่น กิจกรรม การสร้างมนุษยสัมพันธ์ผ่านคำพูด+ภาษากาย	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เล่นเกมส์ เก็บคะแนนประเมินครั้งที่ 2
14.30 - 14.45 น.	พักเบรก 15 นาที		
14.45 - 15.45 น.	เรียนรู้หลักคิดเชิงการ บริหารงานประจำวัน (ร่วมทำ)	เรียนรู้การสร้างเป้าหมาย เพื่อความสำเร็จในการทำงาน - เรียนรู้หลักการตั้งเป้าหมายให้เกิดรูปธรรม - เรียนรู้หลักการวางแผนการทำงานการบริหารเวลา Work Shop การตั้งเป้าหมาย การวางแผน ภายใต้กรอบ เวลาที่กำหนด - วิทยากรสรุปกิจกรรม	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop นำเสนอ
15.45 - 16.00 น.	สร้าง Commitment ร่วมกัน	คำมั่นสัญญาในการสร้างเป้าหมายให้ตนเอง 1 ข้อเพื่อการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพ - บทสรุปการพัฒนาตนเอง 3 ด้าน - ผู้เข้าอบรมเขียน Commitment ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาการทำงาน เพื่อการพัฒนางองค์กรอย่างยั่งยืน - แจกรางวัล - ถ่ายรูปเป็นที่ระลึก	วิทยากรสรุปการบรรยาย สร้าง Commitment ร่วมกัน แจกรางวัล (ถ้ามี)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมและบริบทของลูกค้าครับ