



หลักสูตร การเสริมสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ไม่ว่าองค์กรจะดำเนินธุรกิจประเภทใด หรือคนๆ นั้นจะทำงานในตำแหน่งใดก็ตาม ย่อมต้องมีเป้าหมายเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรร่วมกัน การบริหารการเปลี่ยนแปลงนั้นมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลในทุกระดับขององค์กร ที่ต้องมีความเข้าใจและนำไปสู่การมีส่วนร่วมในองค์กร ดังนั้นพนักงานผู้มีส่วนร่วมจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในองค์กรประกอบที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อความสำเร็จขององค์กร อาทิ ความสามารถในการวางแผน การคิดอย่างเป็นระบบ ความสามารถในการสื่อสารภายในองค์กรและการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น ทราบถึงเป้าหมายการทำงานของตนเองและองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันองค์กรต้องเผชิญกับการแข่งขันที่รุนแรงในการดำเนินธุรกิจเป็นตัวเร่งให้บุคคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบใดก็ตาม ต้องตระหนักถึงบทบาทดังกล่าวมากยิ่งขึ้น การมีทีมที่เข้มแข็ง สมัคสมาน สามัคคี และมุ่งมั่นสู่เป้าหมายเดียวกันเป็นสิ่งที่ผู้บริหารต้องสนับสนุนให้เกิดขึ้นในองค์กรและสิ่งนี้ถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ในการสร้างความเจริญเติบโตและความสามารถในการแข่งขันขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดทีมงานที่มีความเข้มแข็ง สมัคสมานสามัคคี มีความคิดและทัศนคติเชิงบวก พร้อมทั้งจะเรียนรู้และยอมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาไปสู่ความสำเร็จขององค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดการอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างทีมงานเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน” เพื่อตอบสนององค์การและสร้างความเชื่อมั่นในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

วัตถุประสงค์

1. ปรับเปลี่ยนและสร้างเสริมทัศนคติเชิงบวกในชีวิตและการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด
2. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและการได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานทุกระดับว่ามีส่วนร่วมสนับสนุนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน
3. เพื่อพัฒนาทักษะที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและทำให้เพื่อนร่วมทีมยอมรับ อันจะนำไปสู่ทีมแห่งพลังร่วม (Team Synergy)
4. เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันกับทีมหรือหน่วยงานมากขึ้น เป็นคนสำคัญของทีมและมีการประสานงานสื่อสารที่ดีระหว่างหน่วยงาน



หัวข้อการอบรม

1. เรียนรู้หลักคิดการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาไปสู่เป้าหมายสูงสุดขององค์กร
2. เรียนรู้หลักคิดการสร้างทัศนคติเชิงบวกเพื่อพัฒนาตนเองให้ทำงานอย่างมืออาชีพประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน
3. เรียนรู้หลักคิดการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยแนวคิด DISC เพื่อการปรับตัวเคารพในความแตกต่างของผู้อื่น
4. เรียนรู้หลักคิดการพัฒนาตนเองเพื่อสร้างการยอมรับนับถือในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงาน และผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการสัมมนา

1. การบรรยาย 30 %
2. เกมส์ / กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 50%
3. กรณีศึกษา และดูภาพยนตร์ 20 %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมมีแนวคิดเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวกในชีวิตและการทำงาน เพื่อให้เกิดสมดุลทางความคิด
2. ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีมและการได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานทุกระดับว่ามีส่วนสนับสนุนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน
3. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทักษะที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและทำให้เพื่อนร่วมทีมยอมรับ อันจะนำไปสู่ทีมแห่งพลังร่วม (Team Synergy)
4. ผู้เข้าอบรมมีแนวคิดการสร้างความผูกพันกับทีมหรือหน่วยงานมากขึ้น เป็นคนสำคัญของทีมและมีการประสานงาน สื่อสารที่ดีระหว่างหน่วยงาน

กำหนดการ

เวลา 09.00 - 16.00 น.

เวลา	หัวข้อ	เนื้อหา / รายละเอียด	รูปแบบการเรียนการสอน
09.00 - 10.00 น.	กิจกรรมละลายพฤติกรรม	สร้างความสามัคคีในการทำงานผ่านการทำกิจกรรม Ice Breaking + แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมปลุกยักษ์ - แบ่งกลุ่มจำนวน 4 กลุ่ม แนะนำตัว ชื่อเล่น + อุปนิสัย เพื่อแต่งตั้งหัวหน้าทีม และนำกติกาการเป็นผู้นำ เลขานุการ ตั้งชื่อกลุ่มเป็นชื่อสัตว์ และ แจกกติกาการแข่งขัน	ทำกิจกรรมสนุกสนาน
10.00 - 10.30 น.	วงล้อสามัคคี Core Value 1.การทำงานร่วมกัน 2.ความเป็นเลิศ 3.ความรับผิดชอบ	1.เรียนรู้หลักคิดการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาไปสู่เป้าหมาย สูงสุดขององค์กร สนุกสนานไปกับการเดินทางภายใต้วงล้อเดียวกันให้ได้เร็วที่สุด คล้องตัวที่สุด และยึดหยุ่นได้มากที่สุด - ผู้เล่นแต่ละทีมต้องต่อกระดาษหนังสือพิมพ์ให้เป็นวงล้อ ทีมละ 15 นาที แล้วเดินไปพร้อมกัน โดยห้ามให้สมาชิกในกลุ่มหลุดจาก วงล้อนี้ กลุ่มไหนทำเวลาไปถึงเส้นชัยก่อนทีมนั้นชนะ - จับฉลากประกบคู่ ในการแข่งรอบรองชนะเลิศ ทีมไหนชนะเข้า ชิงอันดับ 1 ส่วนทีมผู้แพ้ในรอบรองชนะเลิศ เข้าชิงอันดับ 3 - ทีมชนะเลิศ รับ 5,000 คะแนน - ทีมรองแชมป์รับ 3,000 คะแนน - อันดับ 3 รับ 2,000 คะแนน - อันดับสุดท้าย รับ 1,000 คะแนน ประโยชน์ที่ได้รับ 1.การทำงานร่วมกันเป็นทีม 2.การเคารพความคิดที่แตกต่างกัน 3.การสร้างควมไว้วางใจกัน 4.ความคิดสร้างสรรค์ 5.ความปลอดภัยในการทำงาน 5.การสื่อสารประสานงาน 6.ลดของเสียที่เกิดขึ้น	ทำกิจกรรมสนุกสนาน อุปกรณ์ - กระดาษหนังสือพิมพ์กลุ่ม ละ 10 แผ่น - กระดาษกาวกลุ่มละ 1 ม้วน - กรรไกร 1 เล่ม
10.30 - 10.45 น.	พักเบรก 15 นาที		

เวลา	หัวข้อ	เนื้อหา / รายละเอียด	รูปแบบการเรียนการสอน
10.45 - 11.30 น.	<p>หอคอยกระดาษ</p> <p>Core Value</p> <p>1.การทำงานร่วมกัน</p> <p>2.ความเป็นเลิศ</p> <p>3.ความรับผิดชอบ</p>	<p>- แจกหนังสือพิมพ์กลุ่มละ 10 แผ่น</p> <p>- ให้สร้างหอคอยแบบใดก็ได้จากกระดาษหนังสือพิมพ์โดยมีข้อจำกัดว่าจะต้องทำให้หอคอยทั้งสูงและมีความแข็งแรง โดยมีเป้าหมายที่ 100 เซ็นติเมตร</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>1.ความแข็งแรงรับ 1,000 คะแนน (ต้องสามารถติดลูกอมไว้ที่ยอดหอคอยโดยที่หอคอยไม่ล้ม)</p> <p>2.สูงตามเป้าหมาย 100 เซ็นติเมตร รับ 3,000 คะแนน</p> <p>3.สูงที่สุด รับ 6,000 คะแนน</p> <p>รวมทั้งหมด 10,000 คะแนน</p> <p>พิเศษ กลุ่มที่ส่งก่อนกลุ่มแรกรับ 2,000 คะแนน</p> <p>ประโยชน์ที่ได้รับ</p> <p>1.ความคิดสร้างสรรค์</p> <p>2.มุ่งเน้นผลลัพธ์ให้ได้ตามเป้าหมาย</p> <p>3.มุ่งเน้นความยั่งยืนบนรากฐานที่แข็งแรง</p>	<p>ทำกิจกรรมสนุกสนาน</p> <p>อุปกรณ์</p> <p>- กระดาษหนังสือพิมพ์กลุ่มละ 10 แผ่น</p> <p>- กระดาษกาวกลุ่มละ 1 ม้วน</p> <p>- กรรไกร 1 เล่ม</p>
11.30 - 12.00 น.	<p>Core Value</p> <p>หลักการการทำงานร่วมกัน</p>	<p>Work Shop ถอดบทเรียนTeam Work ตามที่เราเข้าใจ</p> <p>ให้แต่ละกลุ่มค้นหาการทำงานร่วมกัน โดยแบ่งเป็น 2 ด้าน คือ ปัญหาใหญ่ที่สุดของการทำงานเป็นทีม VS กฎของการบริหารทีม ให้ประสบความสำเร็จ ผังละ 5 ข้อ</p> <p>- ผู้เข้าอบรมนำเสนอ ประเมินข้างเคียง 10,000 คะแนน</p> <p>วิทยากรสรุป ปัญหาใหญ่ที่สุดของการทำงานเป็นทีม</p> <p>วิทยากรสรุป กฎของการบริหารทีมให้ประสบความสำเร็จ</p>	<p>วิทยากรบรรยาย</p> <p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>Work Shop</p> <p>นำเสนอ</p> <p>- กระดาษฟริบชาร์ตกลุ่มละ 1 แผ่น</p> <p>- ปากกาเคมีกลุ่มละ 2 ด้าม</p> <p>- ไม้บรรทัด 1 เล่ม</p>
12.00 - 13.00 น.	พักทานข้าวกลางวัน 1 ชั่วโมง		
13.00 - 14.00 น.	<p>Core Value</p> <p>1.ความเป็นเลิศ</p> <p>2.ความรับผิดชอบ</p>	<p>2.เรียนรู้หลักคิดการสร้างทัศนคติเชิงบวกเพื่อพัฒนาตนเองให้ทำงานอย่างมืออาชีพประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน</p> <p>- IQ กับ Mindset อะไรสำคัญกว่ากัน</p> <p>- ความแตกต่างระหว่าง Growth Mindset VS Fixed Mindset</p> <p>Work Shop พนักงานมืออาชีพและทำงานเชิงรุก</p> <p>- ผู้เข้าอบรมนำเสนอ</p> <p>- วิทยากรสรุป</p> <p>- แนวคิดการสร้างความสำเร็จในการทำงาน</p>	<p>วิทยากรบรรยาย</p> <p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>คลิป VDO</p> <p>Work Shop</p> <p>นำเสนอ</p>

เวลา	หัวข้อ	เนื้อหา / รายละเอียด	รูปแบบการเรียนการสอน
14.00 - 14.30 น.	Core Value การนับรวมทุกกลุ่มคน	3.เรียนรู้หลักคิดการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยแนวคิด DISC เพื่อการปรับตัวเคารพในความแตกต่างของผู้อื่น - แนวคิดทฤษฎี DISC - แบบทดสอบ DISC เพื่อจัดกลุ่มคนแต่ละสไตล์ จำนวน 24 ข้อ	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบบทดสอบ DISC 24 ข้อ
14.30 - 14.45 น.	พักเบรก 15 นาที		
14.45 - 15.45 น.	Core Value การนับรวมทุกกลุ่มคน	- แบ่งกลุ่มผู้เข้าเรียนตามสไตล์จากแบบทดสอบ - เรียนรู้พฤติกรรมคน 4 แบบตามหลัก DISC - วิเคราะห์จุดแข็ง และ จุดอ่อน Work Shop การปรับตัวเข้ากับคนที่พฤติกรรมแตกต่างกัน - ผู้เข้าอบรมนำเสนอ - วิทยากรสรุป - แนวคิดการประยุกต์ใช้แนวคิด DISC เพื่อการพัฒนาตนเองทั้ง เรื่องงาน และ การทำงานร่วมกับผู้อื่น	วิทยากรบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work Shop ทำในคู่มือ นำเสนอ
15.45 - 16.00 น.	Core Value 1.ความซื่อสัตย์	4.เรียนรู้หลักคิดการพัฒนาตนเองเพื่อสร้างการยอมรับนับ ถือในการเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน - ผู้เข้าอบรมเขียน Commitment ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาการ ทำงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน คนละ 1 ข้อ พร้อมระบุ ชื่อ – สกุล ลงในกระดาษ Post IT และนำไปแปะที่บอร์ด Commitment - แจกรางวัล / ถ่ายรูปเป็นที่ระลึก	วิทยากรบรรยาย - กระดาษ Post IT คนละ 1 แผ่น - กระดาษปริ้นชาร์ตกลุ่มละ 1 แผ่น

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมและบริบทของลูกค้าครับ