



หลักสูตร : เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ด้วยหลัก DISC

หลักการและเหตุผล

เราสามารถสื่อสารได้อย่างทรงพลังด้วยมนต์เสน่ห์ของ DISC การมีทักษะการจูงใจผู้อื่น ช่วยให้เรานำเสนอความคิด และ พัฒนาการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันได้ หลักสูตรเชิงปฏิบัติการนี้สร้างบรรยากาศการเรียนรู้อย่างสนุกสนาน จูงใจ และ ให้ข้อมูลเชิงลึกของ โมเดลพฤติกรรม DISC ที่จะมองเห็นคาแรคเตอร์ที่แตกต่างของคนแต่ละคน จุดแข็งและจุดอ่อนที่ต่างกัน ซึ่งนอกเหนือจากความสนุกแล้ว สิ่งที่ได้ คือ การเรียนรู้อย่างไม่สิ้นสุดจะเกิดความสามารถใหม่ที่จะเปลี่ยนวิธีการมีส่วนร่วมกับผู้อื่น และค่อย ๆ พัฒนาการจูงใจผู้อื่นไม่ว่าจะในที่ทำงานหรือที่บ้าน

สถาบัน Dr.fish ได้จัดหลักสูตร “เทคนิคการทำงานร่วมกับคนทุก Gen ด้วยหลัก DISC” เพื่อให้ เข้าใจความต่างกันของคนแต่ละสไตล์หยั่งรู้ถึงความเป็นตัวเอง เพื่อสร้างความมั่นใจมองเห็นถึงสไตล์ความแตกต่างของผู้อื่นเรียนรู้ในการปรับพฤติกรรมให้เหมาะกับสไตล์ที่แตกต่างของสามารถนำไปปรับใช้ได้ อย่างง่ายๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์ การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ที่จะทำให้เกิดความเข้าใจในพฤติกรรมที่แตกต่างกัน หลักการนี้ไม่ได้ชี้พฤติกรรมที่ดีหรือไม่ดี หรือคะแนนต่ำหรือสูง DISC Model แบ่งแยกความแตกต่างของพฤติกรรมเป็น 4 แบบ ที่เน้นไปในเชิงของการให้ความสำคัญกับคน และการให้ความสำคัญกับงาน ได้อย่างลงตัว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในพฤติกรรมตนเองและพร้อมปรับตัวเข้าหาผู้อื่น
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติเชิงบวกต่อตนเองและผู้อื่นในการประสานงานด้วยความเข้าใจ

หัวข้อการอบรม

1. เรียนรู้เข้าใจถึงพฤติกรรมโดยธรรมชาติที่เป็นจุดแข็ง และจะนำจุดแข็งไปสร้างโอกาสได้อย่างไร การให้คนทำงานในบทบาทที่เหมาะสมกับงาน คนก็จะผลิตผลงานออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะหากได้โอกาสการทำงานที่รักและถนัด
2. เรียนรู้ในการปรับสไตล์ จะปรับวิธีการสื่อสารอย่างไรให้เหมาะกับสไตล์ต่าง ๆ การสื่อสารในข้อความเดียวกัน กับคนที่สไตล์ต่างกันทั้ง 4 แบบ จะมีวิธีที่ต่างกัน เราจะเรียนรู้สิ่งเร้ากระตุ้นคนแต่ละสไตล์เพื่อสร้างความสนใจ ความตื่นเต้น และจูงใจให้เชื่อ



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงาน

รูปแบบการสัมมนา

1. การบรรยาย 70 %
2. กิจกรรมกลุ่ม / ฝึกปฏิบัติ Workshop และการนำเสนอผลงานกลุ่ม 30%
3. กรณีศึกษา 10 %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้พฤติกรรมของตนเองและพฤติกรรมของผู้อื่นเพื่อการปรับตัวปรับความคิดในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างเข้าใจ
2. ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ข้อดีและข้อเสียเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ